



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 197]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, मई 3, 2012/वैशाख 13, 1934

No. 197]

NEW DELHI, THURSDAY, MAY 3, 2012/VAISAKHA 13, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 25 अप्रैल, 2012

सा.का.नि. 334(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के पूर्व उत्तर पुलिस अकादमी, बारापानी, शिलांग में निरीक्षक (प्रशिक्षण प्रशिक्षक), निरीक्षक (प्रशिक्षण), हैड कांस्टेबल (मोटर ट्रांसपोर्ट मैकेनिक), कांस्टेबल (मोटर ट्रांसपोर्ट मैकेनिक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्व-उत्तर पुलिस अकादमी, बारापानी, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद |
|-----------------------------------|--|---|--|------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. निरीक्षक (प्रशिक्षण प्रशिक्षक) | * 1* (2012) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचितीय | वेतन बैंड-2 9300-34800 ₹ + ग्रेड वेतन 4200 ₹ | अचयन पद |
| | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | | | |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो। | भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता |
|---|--|---|-------------------------------|--|
| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रतिनियुक्ति द्वारा |

| प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा । | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा । |
|---|---|--|
| 11 | 12 | 13 |
| <p>प्रतिनियुक्ति:— (i) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी जो ग्रेड वेतन 4200/— ₹ में नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने केन्द्रीय सशस्त्र बलों या राज्यों के पुलिस या संघ राज्य क्षेत्रों के पुलिस में ग्रेड वेतन 2800 ₹ में बाह्य विषयों के अध्ययन के साथ पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पणी 1:— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्त की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी जो कि पांच वर्ष तक विस्तारित हो सकेगी व प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| <p>टिप्पणी 2:— प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना में किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। प्रतिनियुक्ति या आमेलन के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गयी सेवा समझी जाएगी। प्रतिनियुक्ति या आमेलन के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 से पहले या उस तारीख से</p> | | |

| | |
|---|--|
| जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। | |
|---|--|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------------------------|---|--|---|---------|
| 2. निरीक्षक (प्रशिक्षण) | * 1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय | वेतन बैंड-2 9300-34800 ₹ और ग्रेड वेतन 4200 ₹ | अचयन पद |

| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रतिनियुक्ति द्वारा |

| 11 | 12 | 13 |
|--|----------------|----------------|
| प्रतिनियुक्ति:- (i) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी जो ग्रेड वेतन 4200 ₹ में नियमित सेवा आधार पर सदृश पर धारण किए हुए हैं, या (ii) केन्द्रीय सशस्त्र बलों या राज्यों के पुलिस या संघ राज्य क्षेत्रों के पुलिस में ग्रेड वेतन 2800 | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

र में बाध्य विषयों के अध्ययन के साथ पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी 1:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर प्रतिनियुक्त की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी जो कि पांच वर्ष तक विस्तारित हो सकेगी व प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना में किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोगी की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गयी सेवा समझी जाएगी। प्रतिनियुक्ति या आमेलन के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा की, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल इस पर उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन। वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|--|--|------------|
| 3, हैड कांस्टेबल (मोटर ट्रांसपोर्ट मैकेनिक) | * 3* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय | वेतन बैंड-2 5200-20200 ₹ + ग्रेड वेतन 1900 ₹ | अवयुक्त पद |

| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|----------------|----------------|---|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा |

| 11 | 12 | 13 |
|--|--|----------------|
| <p>प्रोन्नति:—(i) ऐसे कांस्टेबल (मोटर ट्रांसपोर्ट मैकेनिक) जिन्होंने पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:— (i) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी जो ग्रेड वेतन 1900 ₹ में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। और विभिन्न प्रकार के वाहनों के संबन्ध में प्रारम्भिक यंत्रिकी का ज्ञान हो।</p> <p>टिप्पणी 1:— प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्त की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी जो कि पांच वर्ष तक विस्तारित हो सकेगी व प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> | <p>(i) संयुक्त निदेशक, पूर्व उत्तर पुलिस अकादमी, शिलोंग— अध्यक्ष</p> <p>(ii) उप निदेशक, पूर्व उत्तर पुलिस अकादमी, शिलोंग— सदस्य</p> <p>(iii) सहायक निदेशक, पूर्व उत्तर पुलिस अकादमी, शिलोंग— सदस्य</p> | लागू नहीं होता |

| | |
|---|--|
| <p>टिप्पणी 2:- प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना में किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोगी की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गयी सेवा समझी जाएगी।</p> | |
|---|--|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|--|---------|
| 4. कांस्टेबल (मोटर ट्रांसपोर्ट मैकेनिक) | 3* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचिकीय | वेतन बैंड-1 5200-20200 ₹ + ग्रेड वेतन 1800 ₹ | अवयव पद |

| 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|--|--|----------------|---------|-------------------|
| 18 से 27 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। | शैक्षिक अर्हताएं :- (i) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य के साथ; (ii) मान्यता प्राप्त संस्थान से मोटर यांत्रिकी में डिप्लोमा, और (iii) हल्के व मध्यम वाहन के चालन के लिए विधिमाम्य अनुज्ञप्ति हो। | लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा |
| टिप्पणी:- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से | | | | |

| | |
|---|--|
| <p>आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। (सिवाय उनके जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है)</p> | <p>अनुमत :- (iv) वाहन मरम्मत कार्य में दो वर्ष का अनुभव (v) व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण हो।</p> |
|---|--|

| | | |
|----------------|----------------|----------------|
| 11 | 12 | 13 |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

[फा. सं. 23012/89/2011-पी सी]

प्रशान्त निक्म, निदेशक (पुलिस)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS**NOTIFICATION**

New Delhi, the 25th April, 2012

G.S.R. 334(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the posts of Inspector (Trainer of Training), Inspector (Training), Head Constable (Motor Transport Mechanic) and Constable (Motor Transport Mechanic) in the Ministry of Home Affairs, North Eastern Police Academy, Barapani, Shillong, namely :—

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the North Eastern Police Academy, Barapani, Group 'C' posts Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. **Application.** - These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, Classification and pay band and grade pay or pay scale.** - The number of posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age- limit, qualification etc.**— The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.** - No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post. | Number of post. | Classification. | Pay Band and Grade Pay or Pay scale. |
|------------------------------------|--|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. Inspector (Trainer of Training) | 1* (2012) * * Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-2 Rs. 9300-34,800 and Grade pay Rs. 4200/- |

| Whether selection post or non-selection post. | Age limit for direct recruitment. | Educational and other qualification required for direct recruits. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. |
|---|-----------------------------------|---|--|
| (5) | (6) | (7) | (8) |
| Non-selection post | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| Period of probation, if any. | Method of recruitment, whether by direct recruitment or promotion or deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled up by various methods. |
|------------------------------|--|
| (9) | (10) |
| Not applicable | By deputation |

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(11)

For deputation.-

- i) Officers of the Central Government or State Government or Union Territories holding analogous post on regular basis with grade pay of Rs. 4200/-; or
- ii) Sub-Inspector of Central Armed Police Forces or State Police or Union Territories with five years' regular service in the grade pay of Rs. 2800/- having experience in teaching outdoor subjects.

Note 1.-Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment

in the same or some other organizations or department of the Central Government shall be three years initially, which can be extendable up-to five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years, as on the closing date of receipt of application.

Note 2. - For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment | |
|--|--|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 2. Inspector (Training) | 1* (2012) * Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-2 Rs. 9300-34,800 and Grade pay of Rs. 4200/- |
| Not applicable | | Not applicable | |

| (5) | (6) | (7) | (8) |
|--------------------|----------------|----------------|----------------|
| Non selection post | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| (9) | (10) |
|----------------|---------------|
| Not applicable | By deputation |

(11)

For deputation :-

- i) Officers of the Central Government or State Government or Union Territories holding analogous post on regular basis with grade pay of Rs. 4200/-; or
- ii) Sub-Inspector of Central Armed Police Forces or State Police or Union Territories with five years regular service in the grade pay of Rs. 2800/- having experience in teaching outdoor subjects.

Note 1.—Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organizations or department of the Central Government shall be three years initially, which can be extendable up-to five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years, as on the closing date of receipt of application.

Note 2.— For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6 Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Not applicable

(13)

Not applicable

(1)

**3. Head Constable
(Motor Transport
Mechanic)**

(2)

3* (2012) *
*Subject to variation
dependent on workload.

(3)

General Central Service,
Group 'C', Non-Gazetted, Non-
Ministerial

(4)

Pay Band-1 Rs. 5200-20200 and
Grade pay of Rs. 1900/-

(5)

Non selection post

(6)

Not applicable

(7)

Not applicable

(8)

Not applicable

(9)

Not applicable

(10)

By promotion failing by which deputation

| (11) | | | |
|--|---|---|---|
| For Promotion:- i) Constable (Motor Transport Mechanic) with five years regular service. For deputation:- i) Officers of the Central Government or State Government or Union Territories holding analogous post on regular basis with grade pay of Rs. 1900/-; or ii) Constable (Motor Transport Mechanic) with five years regular service in the grade pay of Rs. 1800/- and having knowledge of elementary mechanism relating to different types of vehicles. Note 1. -Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organizations or department of the Central Government shall be three years initially which can be extendable up-to five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years, as on the closing date of receipt of application. Note 2. - For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6 th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. | | | |
| (12) | | (13) | |
| (i) Joint Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Chairman (ii) Deputy Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member (iii) Assistant Director, North Eastern Police Academy, Shillong- Member | | Not applicable | |
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 4. Constable (Motor Transport Mechanic) | 1* (2012)* * Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-1 Rs. 5200-20200 and Grade pay of Rs. 1800/- |
| (5) | (6) | (7) | |
| Non-selection post | Between 18-27 years. (Releasable up-to forty years for Government servants in accordance | Educational Qualification - (i) Matriculation or equivalent from a recognized University or Board with; | |
| | | (8) | |
| | | Not applicable | |

| | | |
|--|--|---|
| | with the instructions or orders issued by the Central Governments). Note.- The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India. (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). | (ii) Diploma in Motor Mechanism from a recognized institution; and (iii) should be possess a valid driving license of light or medium and heavy vehicles. Experience.- (iii) two years experience in vehicles repairs in some established/ workshop. (iv) must have qualified in trade test. |
|--|--|---|

(9)

Two years

By direct recruitment

(10)

Not applicable

(11)

(12)

Not applicable

(13)

Not applicable

[F. No. 23012/89/2011-PC]

PRASHANT NIKAM, Director (Police)